

2021年 第1号

本レポートは、経済産業大臣の認定を受けた経営発達支援計画に基づき作成・発行いたします。



**郡上市商工会**

<https://gujo.ne.jp/shoko/>  
**TEL 0575-66-2311**  
**FAX 0575-66-2312**

今回は『事業承継』をテーマにフォーカスしました。

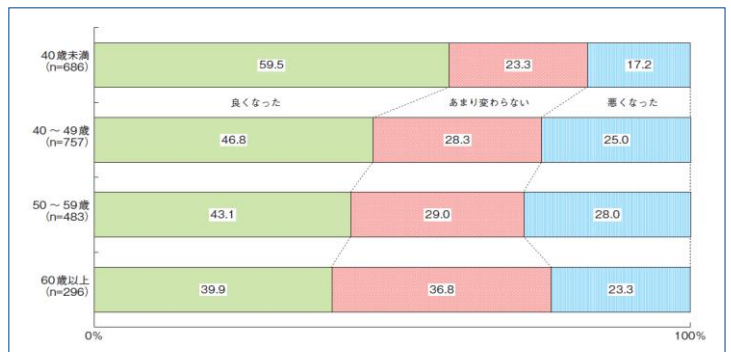
事業承継は事業者にとって大きな大きな課題となっています。事業承継の対策を早めに講じることで、自社の存続と成長につなげていくことが求められます。ぜひ支援機関への早めのご相談をおすすめします。

## ①事業承継時期が早いほど承継後の業績は良くなる傾向

事業承継後の業績を見ると40歳未満で事業承継した60%近くの事業者が業績が「良くなった」と回答しています。そして、事業承継の年齢が高くなるにつれてその傾向は低下しており、事業承継が遅れるほど業績の伸び悩みや低下に直面しています。

業績を伸ばすには新たな販路の開拓や新製品・新サービスの開発、経営理念の再構築などが必要とされていますが、新たな取組にチャレンジして企業の成長・発展を促していくためにも事業承継は重要なものであることが伺えます。

事業承継時の年齢別の事業承継後の業績推移



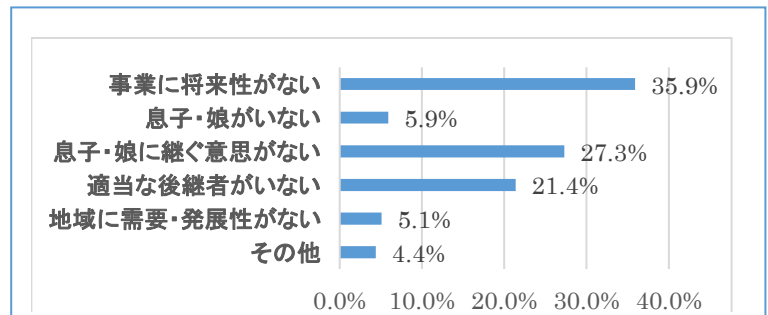
出典：中小企業庁委託「中小企業の事業承継に関するアンケート調査」(野村総合研究所)より

## ②小規模事業者にとって事業承継は大きな課題

小規模事業者にとって後継者不足は大きな問題となっており、実際に代表者が60歳代から80歳代の事業所の4割以上が後継者不在といったデータも出ています。

そんな後継者不足の現状は、直接廃業につながることも少なくありません。右図にあるように廃業に追い込まれた小規模事業者のおよそ55%が後継者問題を理由に挙げています。廃業を防ぐためにも早めに事業承継の対策を講じる必要があります。

小規模事業者の廃業の理由



出典：中小企業庁委託「中小企業者・小規模企業者の廃業に関するアンケート調査」(野村総合研究所)より

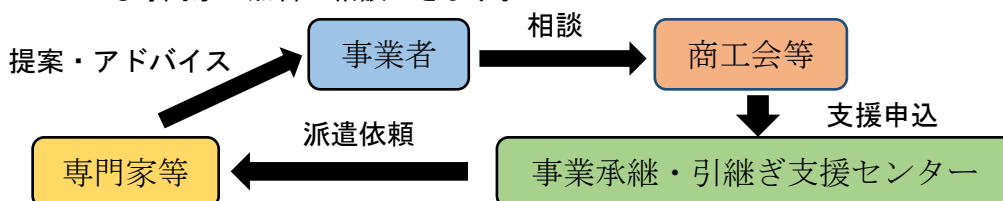
## ③事業承継に関する課題解決に向けた支援策があります。まずは商工会へご相談ください。

### ◆さまざまな形の事業承継相談をワンストップで解決

- 「後継者が決まっていなくて誰かに事業を継いでほしい」
- 「子供（または親族以外）に継がせようと思っているがどんな手続きが必要？」
- 「会社や店舗を買い取って事業を拡大したい」

こういったことは安易に他人に相談することができず、正確な情報をどこで入手できるのか分からず、時間だけが過ぎて行ってしまう、ということが起こりがちです。

岐阜県事業承継・引継ぎ支援センターでは、後継者が不在でも、親族・親族以外への承継でも、企業買収(M&A)についても専門家に無料で相談できます。



さまざまな課題解決  
 へ向けて無料で  
 ご相談を承ります。

創業したい方と後継者不在の会社等を引き合わせる後継者人材バンク制度もあります。まずは商工会へお問い合わせください。

『事業承継・引継ぎ支援センター』…国が設置した公的相談窓口です。

▶③郡上市独自の景気DI値 4月・5月・6月

業種	産業全体		製造業		建設業	
	前年同期比	来期見通し	前年同期比	来期見通し	前年同期比	来期見通し
売上額	▲ 11.7	▲ 31.5	▲ 10.1	14.3	15.5	▲ 22.2
資金繰り	▲ 30.0	▲ 28.5	▲ 7.1	7.1	11.1	11.1
採算	▲ 28.3	▲ 28.3	▲ 11.1	28.5	▲ 22.2	11.1
業況	▲ 28.3	▲ 28.5	▲ 11.1	14.3	▲ 11.1	▲ 22.2

業種	小売業		サービス業		注) DI (景気動向指数) は各調査項目について、増加(好転) 企業割合から減少(悪化) 企業割合を差し引いた値をしめす。卸売業は産業全体に2件含まれる。
	前年同期比	来期見通し	前年同期比	来期見通し	
売上額	▲ 35.7	▲ 35.7	▲ 33.4	▲ 42.9	
資金繰り	▲ 35.7	▲ 26.3	▲ 42.9	▲ 33.4	
採算	▲ 42.9	▲ 50.1	▲ 42.9	▲ 42.9	
業況	▲ 35.6	▲ 28.4	▲ 61.9	▲ 42.9	

▶地域別景況予報 2021年7~9月期見通し

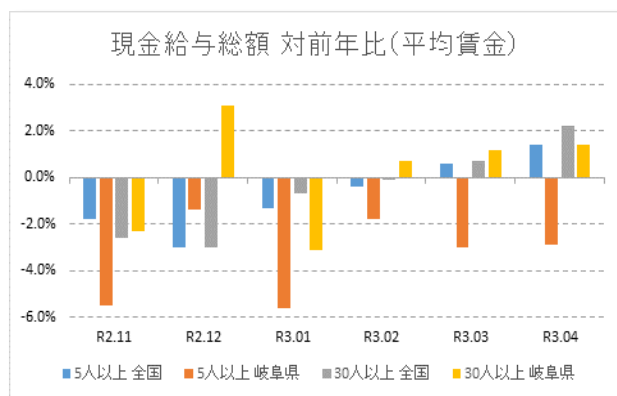
地域名	総合指数	個人消費	生産活動	設備投資	企業収益	資金需要
岐阜	☀️	☀️	☀️	☔️	☀️	☁️
西濃	☁️	☁️	☔️	☀️	☔️	☁️
東濃・可茂	☁️	☁️	☔️	☀️	☔️	☁️
飛騨・郡上	☔️	☁️	☁️	☁️	☁️	☔️

岐阜県の景況感はマイナス圏であるものの4期連続で上昇しています。旺盛な巣ごもり需要や、堅調を維持する自動車関連製造業が回復をけん引しました。一方で、新型コロナ感染拡大が続く中、飲食・サービス業では依然厳しい状況が続いています。

飛騨・郡上地域では、4~6月期と比べ新型コロナの影響が続き回復が見込めない状況です。先行きの不透明感が強く感じられます。

[出典：㈱OKB 総研 景況指数調査 (公開値の加工編集を施しております)]

▶事業所規模別 平均賃金の推移



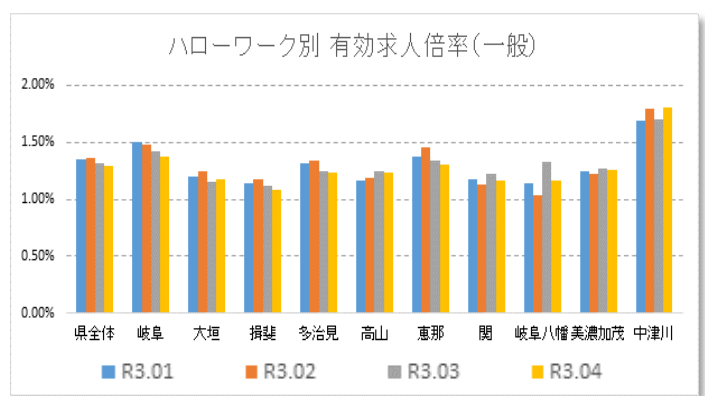
岐阜県では、比較的小規模な企業を含む労働者 5~29 人(5人以上と表記)の事業所の下げ幅が大きく、昨年以上にコロナ禍の影響を受けていることが伺えます。

労働者 5 人以上の事業所の給与は、前年同月比 13 ヶ月連続で下回り、逆に 30 人以上の事業所は 3 ヶ月連続で上回りました。

R3.4 月の平均現金給与と総額は、278,680 円(5人以上 全国)、313,716 円(30人以上 全国)、243,410 円(5人以上 岐阜)、276,253 円(30人以上 岐阜)でした。

[出典：岐阜県統計情報 毎月勤労統計調査]

▶ハローワーク別 有効求人倍率の推移



岐阜県の求人倍率は1%超を継続していますが、足元で減少傾向にあります。

その中で、高山・美濃加茂・中津川は堅調に倍率を伸ばしており、特に中津川は恒常的に高倍率で人材確保の難易度が高くなっています。

前年同月との倍率比較では、4月時点で一般の求人倍率は0.1ポイント下回っており、その中で大垣・揖斐・恵那・美濃加茂・中津川は増加しています。パートの求人倍率は0.27ポイント減と大きく後退しており、コロナ禍の影響が感じられます。

[出典：岐阜労働局 毎月勤労統計調査]